

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการสรรหา		
- การวิเคราะห์ อัตรากำลัง	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖
- การสรรหาและ คัดเลือก	- การสรรหาและคัดเลือก	- มีการประกาศรับ-โอนบุคลากร ตามกรอบอัตรา กำลังที่ว่าง - ดำเนินการเสนอ ก.อบต. ขออัตราพนักงานเพิ่มเพื่อ รองรับภารกิจงานที่เพิ่มขึ้นของหน่วยงาน
ด้านการพัฒนา		
การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	- การจัดทำแผนพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบล - จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตร ต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ - สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างเข้ารับการอบรมให้สอดคล้องกับงานที่ ปฏิบัติครบทุกส่วนงาน
ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ		
ด้านสวัสดิการและ ผลตอบแทน	- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใน การจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับ บุคคลของหน่วยงาน - จัดให้มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน - จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราวแก่พนักงาน และ พนักงานจ้าง - จัดให้มีเงินประจำตำแหน่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลใน ตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย - จัดให้มีบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- บันทึกข้อมูลและปรับปรุงข้อมูลในระบบ ข้อมูล บุคลากร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (LHR) - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์และกรอบ ระยะเวลาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน - อบต.บางยาง จัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราว แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล - อบต.บางยาง จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับ พนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้บริหารจำนวน ๒ ราย - อบต.บางยาง จัดให้มีบำเหน็จบำนาญ แก่พนักงาน จำนวน ๑ ราย

	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล - จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร - จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน - จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - อบต.บางยาง จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบลและบุคคลภายในครอบครัวที่มีสิทธิ์ทุกราย - อบต.บางยาง จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิก จำนวน ๔ ราย - อบต.บางยาง จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๓ ราย - จัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด
<p>ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</p> <p>ด้านจรรยาบรรณ</p> <p>ด้านการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานเป็นทีมและประสานงานให้มีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำหลักเกณฑ์ด้านจรรยาบรรณข้าราชการ - จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรม และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ อบต. ให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ - จัดให้มีการประชุมพนักงานเป็นระยะที่กำหนด เพื่อให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดทำและแจ้งเวียนหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรมจรรยาบรรณ ให้แก่ข้าราชการและพนักงานจ้างได้ทราบและปฏิบัติ - มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นประจำ - มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ - เข้าร่วมกิจกรรมทางสังคมกับทางอำเภอหรือหน่วยงานอื่นๆ - จัดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกๆเดือนรวมถึงประชุมวางแผนในการดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง จะเห็นได้ว่าการดำเนินการตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้แก่บุคลากรในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานกาณ์เจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง